

”FRÅN EN VD TILL EN ANNAN” VD-krönika

”GE INTE RÅD” Tips från coachen

”DEN TUNGRODDA ORGANISATIONEN” Nya kundcase

FRÅN EN VD TILL EN ANNAN...

När jag pratar med andra chefer och ledare om ett effektivt arbetssätt är det många som känner igen sig i min reflektion att skillnaden mellan det jag vet och det jag gör är ganska stor.

För mig som VD, som också är utbildad coach, finns det ju egentligen inga ursäkter alls. Jag till och med hjälper andra till bättre struktur och resultat. Men då och då inser jag att jag kör runt med den där berömda skottkärran med det fyrkantiga hjulet där framme.

Det är lätt att ryckas med i allt som behöver göras. Bråttom grejerna som hela tiden ramlar ner i knät tränger sig lätt före i kön. Då ser jag till att snabbt stanna upp och gruppera om. Hur ska jag göra nu för att leva som jag lär?

I min roll som chef måste jag hela tiden värdera och prioritera. Det går inte att lösa en tuff arbetsbelastning bara genom att kasta in fler timmar. Det kommer aldrig finnas tillräckligt med tid och jag kommer aldrig att bli helt klar. Jag måste vara nogg med var min egen ambitionsnivå ligger och våga vara realistisk.

Så jag väljer att göra rätt saker. Jag vågar välja bort – för det ger bäst resultat. Där har ni även ett av Zobra Coachings ledord; meningsfullt. Gör det som är meningsfullt och bidra till själva affären.



Cathrin K Danielsson
VD Zobra Coaching

GE INTE RÅD - STÄLL EN FRÅGA ISTÄLLET!

Allt inom coachande ledarskap kan kokas ner till att våga ge ansvaret till medarbetaren. Låt bli att komma med svaret, trots att du själv tycker att du har det. En ganska enkel teknik är att ställa en fråga på en fråga. Ge den som frågar chansen att själv lösa problemet:

- Vad tror du själv är ett bra sätt att komma framåt?
- Vad behöver du för att lösa uppgiften?
- Hur skulle det kunna se ut?

Avslutningsvis är det viktigt att skapa en känsla av åtagande och fart framåt.

- När kan du göra det?

DEN TUNGRODDA ORGANISATIONEN

En tungrodd organisation präglas av tröghet i kommunikationen mellan företagsledningen och resten av företaget. Ledningen upplever frustration då budskapen de kommunicerar inte når fram, eller uppfattas på rätt sätt. Företaget tar lång tid på sig att svara på yttre omständigheter och tappar i konkurrenskraft.

Vanliga symptom i en tungrodd organisation:

1. Beslutsobenägenhet och långa beslutsprocesser
2. Dålig stämning, höga sjuktal och upplevd stress
3. Tröghet förändringsarbete

Vanliga resultat vid coaching av den tungrodda organisationen:

Klienten säger:

- Ledningsgruppen drar åt samma håll
- Besluten som fattas på ledningsnivå rullas effektivt ut i resten av organisationen
- Nöjdare medarbetare och minskad upplevd stress i organisationen
- Bättre lönsamhet tack vare att organisationen blir snabbare att ställa om

